



องค์กรคนดี

คณะกรรมการมาธิการด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ในคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา

๑. ชื่อองค์กร โรงเรียนอาเวมารีอา อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ลักษณะองค์กร

ภาครัฐ

ภาคเอกชน

ชุมชน

ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๑,๕๓๕ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นางสาวรตนา พันธุ์ไธ ตำแหน่ง ผู้จัดการและผู้อำนวยการโรงเรียนอาเวมารีอา

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร รักเมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

โรงเรียนอาเวมารีอา ได้ดำเนินงานพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมอย่างเป็นระบบ มีการวางแผนโดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการคิด การลงมือปฏิบัติ ซึ่งชมผลที่เกิดขึ้นร่วมกัน ทั้งผู้บริหาร ครู บุคลากร นักเรียนและผู้ปกครอง โดยเน้นพัฒนาจาก การวิเคราะห์สภาพปัญหา แก้ไขปัญหาอุปสรรค ถอดบทเรียน ส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเป็นวิถีชีวิต มีการกระจายอำนาจ การมีส่วนร่วมทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ระดมความคิดเห็น เสริมแรงให้กำลังใจทุกคนที่ทำความดี มีการกำกับ ติดตาม เสริมพลังบวก ส่งผลให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเกิดการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมแบบเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน

โดยมีการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย อาทิ โครงการงามอย่างไทย งามอย่างอาเว กิจกรรม “ห้องเรียนคุณธรรม ๕ ดาว” โครงการโรงเรียนคุณธรรม กิจกรรมหนึ่งห้องเรียนหนึ่งโครงการคุณธรรม กิจกรรมบันทึกความดี กิจกรรมมหาพรต กิจกรรมหนูน้อยดาวพิเศษ กิจกรรมเยาวชนจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมระเบียบ กิจกรรมค่ายพัฒนาคุณภาพชีวิตปลอดบุหรี่ไฟฟ้า กิจกรรมปฏิบัติสมาธิบริหารจิตเจริญปัญญา โครงการอาเวร่วมกันแบ่งปันน้ำใจสู่ชุมชน เป็นต้น

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้บริหารโรงเรียนอาเวมารีอา มีภาวะเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ก้าวไกล บริหารงานด้วยหลักธรรมภิบาล เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม บริหารงานอย่างเป็นระบบ มีขั้นตอนในการทำงาน ก่อให้เกิดความเสมอภาค ยุติธรรม ดำเนินการพัฒนากระบวนการคุณธรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายให้มีคุณธรรมจริยธรรม ตามอัตลักษณ์ของโรงเรียน คือรักเมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง ส่งผลให้โรงเรียนขับเคลื่อน และพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมจนประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม มีการกระจายอำนาจไปยังผู้ใต้บังคับบัญชา รับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดความยั่งยืน

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นมา ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ มีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ทั้งองค์กรเพื่อความต่อเนื่องและยั่งยืน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นหลังจากโรงเรียนอาเวมารีอา ได้ดำเนินการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมโดยนำอัตลักษณ์ ๔ “รักเมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง” มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมการพัฒนาความดีให้เกิดกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง อาทิ

ครูทุกคนจัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม มีการประเมินผลเพื่อพัฒนากิจกรรมคุณธรรม นักเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมคุณธรรม เข้าใจ อธิบายคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียนได้ มีพฤติกรรมคุณธรรมและนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข มีการเผยแพร่กิจกรรมคุณธรรมให้ผู้ปกครอง ชุมชน ผ่านการประชุมผู้ปกครอง PageและWebsiteโรงเรียน การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียน การนิเทศกำกับติดตามของหน่วยงานต้น

สังกัดอย่างเป็นรูปธรรม นักเรียนมีพฤติกรรมดีขึ้น อาทิ การไหว้ ความรับผิดชอบ ความมีวินัย ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตอาสา ความกตัญญู เด่นชัดขึ้น คุณครูกระตือรือร้น มีพฤติกรรมคุณธรรมเด่นชัดเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักเรียน ผู้บริหารได้รับรางวัลด้านคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี โรงเรียนมีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีทุกด้าน มีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น ได้รับรางวัลด้านคุณธรรม ได้รับความร่วมมือจากผู้ปกครอง ชุมชน สภาพแวดล้อม สะอาดเรียบร้อย ปลอดภัย น่าเรียน เป็นสังคมที่สงบสุข มีความรัก ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่กันและกัน จำนวนคนที่ปฏิบัติตาม คำนิยมองค์กร โดยประมาณ ๑,๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๒

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

๑๐.๑ รางวัลโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบ จากสังฆมณฑลนครราชสีมา ๒๕๖๖

๑๐.๒ ได้เกียรติบัตรเข้าร่วมในการพัฒนากระบวนการรับรองมาตรฐานโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์คุณธรรม องค์กรมหาชน ปี ๒๕๖๖

๑๐.๓ ผ่านกระบวนการส่งเสริมโรงเรียนคุณธรรมด้วยกระบวนการโค้ช ศูนย์คุณธรรมองค์กรมหาชน ปี ๒๕๖๖

๑๐.๔ ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ปี ๒๕๖๒

๑๐.๕ ผ่านการประเมิน สมศ. รอบ ๔ จาก สมศ. ผลการประเมินระดับดีเยี่ยมทุกมาตรฐาน ปี ๒๕๖๒

๑๐.๖ โรงเรียนคุณภาพมาตรฐานกิจกรรมวันวิทยาศาสตร์สำหรับเด็กปฐมวัย "บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย" ตามพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ปี ๒๕๖๒

๑๐.๗ โรงเรียนลดโลกร้อนด้วยวิถีพอเพียง Eco School เทศบาลนครอุบลราชธานี ปี ๒๕๕๘

๑๐.๘ โรงเรียนประชาธิปไตยตัวอย่าง คณะกรรมการเอกลักษณ์ของชาติ ปี ๒๕๕๗

๑๐.๙ รางวัลโรงเรียนรางวัลพระราชทาน ระดับก่อนประถมศึกษาขนาดกลาง กระทรวงศึกษาธิการ ปี ๒๕๕๙

๑๐.๑๐ รางวัลโรงเรียนรางวัลพระราชทาน ระดับก่อนประถมศึกษาขนาดกลาง กระทรวงศึกษาธิการ ปี ๒๕๕๐

๑๐.๑๑ รางวัลโรงเรียนรางวัลพระราชทาน ระดับประถมศึกษาขนาดใหญ่ กระทรวงศึกษาธิการ ปี ๒๕๕๗

๑๐.๑๒ รางวัลโรงเรียนรางวัลพระราชทาน ระดับมัธยมศึกษาขนาดเล็ก จากกระทรวงศึกษาธิการ ปี ๒๕๕๒

๑๐.๑๓ โรงเรียนเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงศึกษาธิการ ปี ๒๕๕๓

ลงชื่อ (ผู้บริหารสูงสุด)

(นางสาวรัตนา พันธิวิไล)

ตำแหน่ง ผู้จัดการ/ผู้อำนวยการโรงเรียนอเวมาเรีย

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๔-๔๒๕๖๖๙๕

ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้ประสานงาน นางสุชีรา ชุมนุช
(หน่วยงานที่ได้รับการเสนอชื่อ)

ตำแหน่ง ครู

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๗๓๐๕๖๒๘

